
Reunión del Comité de Supervisión del Plan Maestro Estratégico de Roxbury

6 de noviembre de 2023

1. Bienvenida y orientación sobre el RSMPOC

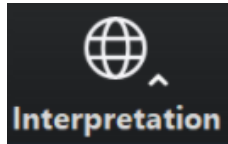
Grabación de la reunión

A pedido de los miembros de la comunidad, este evento se grabará y se publicará en la página web del Plan Maestro Estratégico de Roxbury en bit.ly/theRSMPOC para aquellas personas que no puedan asistir a la sesión en vivo por Zoom.

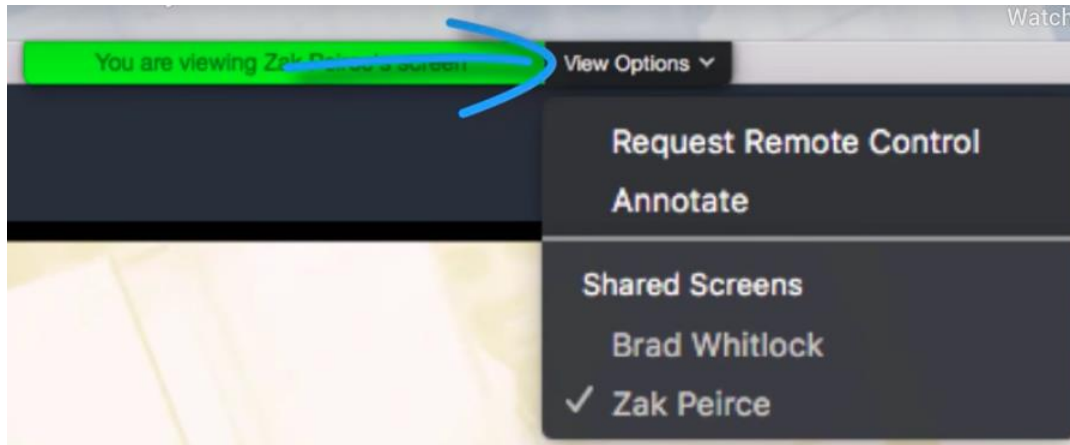
Además, los participantes pueden utilizar las cámaras de sus celulares u otros dispositivos para grabar la reunión. Si no quiere que lo graben durante la reunión, debe apagar el micrófono y la cámara.

Si su cámara y su micrófono están apagados, igual puede participar mediante la función de chat de texto.

Interpretación y traducción

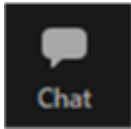


"Spanish" corresponde a español
"Haitian Creole" corresponde a criollo haitiano
"English" para inglés
"Cape Verdean Creole" corresponde a criollo caboverdiano

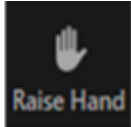


Consejos para usar Zoom

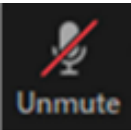
¡Bienvenido! Estos son algunos consejos sobre el uso de Zoom para quienes lo usan por primera vez. Sus controles están en la parte inferior de la pantalla.



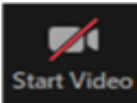
Use el chat para escribir un comentario o hacer una pregunta en cualquier momento. Los miembros del Comité de Supervisión del Plan Maestro Estratégico de Roxbury (Roxbury Strategic Master Plan Oversight Committee, RSMPOC) o de la Agencia de Planificación y Desarrollo de Boston (Boston Planning & Development Agency, BPDA) moderarán el chat.



Para levantar la mano, haga clic en "Participants" (Participantes) en la parte inferior de su pantalla y luego seleccione la opción "Raise Hand" (Levantar la mano) en la casilla del participante o presione *9 en su teléfono.



Silenciar/Activar micrófono: se silenciará a los participantes durante la presentación. El anfitrión activará su micrófono durante el debate si usted levanta la mano y es su turno para hablar. Para silenciar/activar el micrófono de su teléfono, presione *6.



Enciende/Apaga su cámara.

Buenos modales en Zoom

Queremos garantizar que esta conversación sea una experiencia agradable para todos los asistentes.

- Permanezca silenciado hasta que llegue su turno. Si desea hablar en ese momento, use la función “Raise Hand” (Levantarse la mano) de Zoom para que el moderador de la BPDA pueda activar su micrófono.
- Respete los turnos de los demás.
- Les pedimos a los participantes que limiten sus preguntas para que otras personas puedan participar en el debate. Si tiene más preguntas, espere a que todos los demás participantes hayan tenido la oportunidad de preguntar.
- Si no podemos responder su pregunta durante esta reunión, escríbala en el chat al final o envíela por correo electrónico a jamarhl.crawford@boston.gov

Help us improve the Article 80 Development Review Process

We want to hear from you! Share your thoughts, feedback, and experience with us about the current Article 80 process.

Our Goal: Create a predictable and transparent process for our City's growth that builds trust with communities.

Scan the barcode or follow the link to participate in a brief survey.

Learn more here:
<https://bit.ly/improvingA80>

Scan code for survey



Follow link for survey

<https://bit.ly/A80survey>

Cronograma

1. Bienvenida del RSMPOC

Resumen y actualizaciones del RSMPOC

Primer lunes del mes

9 de enero de 2023

6 de febrero de 2023

6 de marzo de 2023

3 de abril de 2023

1 de mayo de 2023

5 de junio de 2023

10 de julio de 2023

****No hay reuniones en agosto****

11 de septiembre de 2023

2 de octubre de 2023

6 de noviembre de 2023

****No hay reuniones en diciembre****

Responsabilidades del RSMPOC

- El Comité de Supervisión del Plan Maestro Estratégico de Roxbury (RSMPOC) se creó en 2004 como consecuencia del Plan Maestro Estratégico de Roxbury (Roxbury Strategic Master Plan, RSMP).
- En líneas generales, el RSMPOC representa al barrio de Roxbury y está formado por personas designadas por la Alcaldía, nombradas por los funcionarios electos, las asociaciones barriales y las organizaciones comunitarias.
- El RSMPOC supervisa la implementación del Plan Maestro Estratégico de Roxbury y el PLAN: Nubian Square.

Unirse. Participar. Actuar.

- **Unirse:** formar parte del Comité de Supervisión del Plan Maestro Estratégico de Roxbury o del Comité de Revisión de Proyectos (Project Review Committee, PRC).
- **Participar:** asistir a reuniones públicas. Hacer preguntas. Invitar a los vecinos, los grupos y las organizaciones cívicas de Roxbury, las empresas, los colindantes o a otros afiliados de la comunidad a las reuniones públicas.
- **Actuar:** analizar y comentar los proyectos, los avances y la iniciativa de planificación.

Para obtener más información sobre las próximas reuniones, los proyectos de desarrollo y la forma de participar, visite bit.ly/theRSMPOC

Objetivos del Plan Maestro Original de 2004

- Mejorar la **vida cívica y cultural** del barrio
- Fomentar un **crecimiento diverso y sostenible** con empleos para los residentes
- Garantizar un **transporte público y privado práctico y seguro**
- Ampliar y mejorar las **viviendas para una variedad** de grupos socioeconómicos y etarios
- Crear un **espacio público cómodo, animado y seguro** que refleje la diversidad de los residentes
- Mejorar la **participación** y el **empoderamiento de la comunidad** mediante una mayor responsabilidad del gobierno, las instituciones y las empresas



Oficina para el Progreso del Hombre Negro

B

NUESTRA MISIÓN

La Oficina para el Progreso del Hombre Negro (Office of Black Male Advancement) se esfuerza por mejorar los resultados y reducir los obstáculos sistémicos para el progreso de los hombres y niños negros que viven en Boston. Nuestra oficina trabaja para empoderar a los hombres y niños negros. Queremos garantizar que tengan un acceso equitativo a las oportunidades en la ciudad. Como parte de nuestro trabajo, nos centramos en políticas, programas, recursos, y asociaciones locales y nacionales.

Nuestra meta es garantizar que los hombres y niños negros reciban apoyo para progresar y formar parte de la prosperidad de nuestra ciudad.

Nuestro enfoque

- Facilitar las reuniones de la Comisión de Hombres y Niños Negros (Black Men and Boys Commission).
- Divulgar el informe sobre la Situación de los Hombres y Niños Negros en Boston (Status of Black Men and Boys in Boston).
- Ayudar a los ciudadanos negros de sexo masculino para que puedan acceder a programas, servicios e información esencial.
- Conectar a las organizaciones de hombres negros con recursos que les permitan servir mejor a sus ciudadanos.
- Dar a conocer recursos esenciales para la comunidad de hombres negros.
- Apoyar al gobierno municipal, estatal y federal, a las organizaciones comunitarias y al sector privado para que sirvan de forma más equitativa a nuestros residentes negros de sexo masculino.
- Informar a los habitantes de Boston sobre la Comisión de Hombres y Niños Negros y los programas de Progreso del Hombre Negro.
- Supervisar y asesorar a las agencias y los departamentos municipales en relación a asuntos relativos a los hombres y niños negros.
- Diseñar proyectos y programas que promuevan la equidad para los hombres y niños negros, y que las agencias municipales existentes no estén implementando en este momento.
- Realizar actividades de divulgación, comunicación y enlace para los hombres y niños negros relacionadas con grupos y organizaciones de la comunidad.
- Coordinar diálogos y acciones en nombre del gobierno municipal sobre temas de interés para los hombres y niños negros y las organizaciones relacionadas.

NUESTRAS PRIORIDADES

- Oportunidades económicas y empoderamiento de los trabajadores
- Salud pública y bienestar, y paternidad y familias
- Educación y progreso de los jóvenes
- Viviendas asequibles y vías hacia la vivienda propia
- Seguridad de la comunidad y regreso de los ciudadanos
- Equidad y justicia racial

Nuestros programas

- **Comisión de Hombres y Niños Negros:** La Comisión de Hombres y Niños Negros asesora al alcalde y a la Ciudad de Boston sobre asuntos relativos a los hombres y niños negros. La comisión está formada por 21 miembros de la comunidad con experiencia, competencia y conocimientos sobre los problemas a los que se enfrentan los hombres y niños negros de Boston.
- **El Guardián de mi Hermano de Boston:** El programa El Guardián de mi Hermano (My Brother's Keeper, MBK) de Boston se creó en colaboración con la Fundación Obama y la Ciudad de Boston, como la sección oficial en Boston de la Alianza Nacional de MBK. La misión del programa es derribar las barreras sociales, económicas y educativas que impiden el progreso de los hombres jóvenes negros de Boston. MBK Boston busca enfrentar estos desafíos mediante un conjunto de políticas, recursos y asociaciones. MBK Boston se asocia con organizaciones comunitarias locales, escuelas públicas de Boston (BPS), organizaciones sin fines de lucro y universidades que prestan servicios a niños y jóvenes negros (de 8 a 24 años) en Boston, y se centra en los hitos de la Alianza Nacional de MBK.
- **Proyecto Oportunidad:** El Proyecto Oportunidad (Project Opportunity) tiene como objetivo crear oportunidades equitativas para los residentes de Boston con antecedentes penales (Criminal Offender Record Information, CORI). El programa (1) conecta a los residentes con asesoramiento legal gratuito para el sellado o la supresión de antecedentes penales; (2) organiza paneles para debatir sobre los desafíos y las soluciones para los residentes con antecedentes penales; (3) conecta a los residentes con oportunidades de empleo y capacitación; (4) conecta a los residentes con recursos clave para su bienestar; y (5) capacita a los departamentos de la ciudad para que respondan a las necesidades de los residentes con antecedentes penales.
- **Los Hombres Negros Lideran Boston:** Los hombres negros lideran Boston (Black Men Lead Boston) es un programa para hombres negros de Boston que desean asumir una mayor responsabilidad cívica y convertirse en líderes de la comunidad. El programa es un curso de varias semanas para hombres negros residentes de Boston que tiene como prioridad enseñar a los participantes a desenvolverse de forma efectiva dentro del gobierno local.
- **Jóvenes Líderes Negros de Boston:** Jóvenes Líderes Negros de Boston (Young Black Leaders Boston) es un programa para jóvenes negros de Boston que desean asumir una mayor responsabilidad cívica y convertirse en líderes de la comunidad. El programa es un curso de varias semanas para hombres negros residentes de Boston que tiene como prioridad enseñar a los participantes a desenvolverse de forma efectiva dentro del gobierno local.

Nuestros informes

- [La Situación de los Hombres Negros en Boston \(The State of Black Males in Boston\)](#): Es un informe exhaustivo realizado por la Oficina para el Progreso del Hombre Negro en colaboración con la [División de Investigación de la Agencia de Planificación y Desarrollo de Boston \(Boston Planning and Development Agency, BPDA\)](#). El informe, que utiliza información recopilada de diversas fuentes revisadas por expertos, tiene por objeto guiar los esfuerzos de la oficina para abordar de forma adecuada los obstáculos sistémicos que impiden el progreso de los hombres negros en Boston.

Información demográfica

- Boston tiene aproximadamente 90,000 residentes negros de sexo masculino.
- El 25 % de los varones negros son niños menores de 18 años.
- Los residentes negros de sexo masculino están representados en todos los vecindarios de Boston, con una mayor concentración en Roxbury, Dorchester, Mattapan y Hyde Park.
- Los países con el mayor número de hombres nacidos en el extranjero son Haití, Jamaica y Cabo Verde.

Nuestras recomendaciones sobre políticas de vivienda

- **Aumentar las vías a la riqueza generacional a través del acceso a oportunidades asequibles de compra de vivienda para quienes compran una vivienda por primera vez en Boston.**
- **Iniciativa de producción de viviendas asequibles para personas negras:** Proporcionar subsidios basados en el mercado para apoyar la creación de nuevas oportunidades de adquisición de viviendas para los trabajadores que prioricen la participación de equipos que incluyan asociaciones con desarrolladores negros. Los desarrolladores negros pueden no tener capacidad financiera, patrimonio neto y liquidez suficientes para llevar a cabo proyectos grandes hasta el cierre financiero inicial y para respaldar las distintas garantías necesarias para participar en el sector inmobiliario.
- **Incrementar los programas de ayuda para el pago inicial:** Sirve como una herramienta efectiva para acercar a las familias negras a la adquisición de una vivienda, ayudar a reducir los pagos hipotecarios mensuales y obtener más recursos para la aprobación de hipotecas para familias negras.
- **Apoyar programas de mejora del crédito:** Respaldar programas que brinden educación financiera y considerar programas de préstamos para la construcción de crédito para pagar las deudas en forma de subvenciones. En los préstamos para la construcción de crédito, realiza pagos fijos a un prestamista y tiene acceso al importe del préstamo al finalizar su plazo.

Anuncios

- [Fondo de pequeñas subvenciones para el empoderamiento de la comunidad \(Community Empowerment Small Grant Fund\)](#): Este fondo permite que las organizaciones comunitarias que prestan servicios a los hombres negros de Boston reciban financiación para programas probados o prometedores que compartan nuestros valores esenciales y estén altamente alineados con nuestras estrategias, objetivos y enfoques para profundizar su impacto o ampliar el alcance de su trabajo.
- [Instituto para el Desarrollo de Capacidades sin fines de lucro \(Non Profit Capacity Building Institute\)](#): Este instituto brinda asistencia técnica a organizaciones comunitarias que comparten nuestros valores esenciales y están altamente alineadas con nuestras estrategias, objetivos y enfoques para profundizar su impacto o ampliar el alcance de su trabajo. El instituto brinda soluciones para el desarrollo de capacidades sin fines de lucro a través de una combinación de apoyos de entrenamiento individual, aprendizaje entre pares, recaudación de fondos, gobernanza, gestión de juntas, narración y cumplimiento.
- [R.E.A.C.H. 1000](#): BMA trabaja en conjunto con BPS para conectar a los jóvenes con una red de personas y organizaciones que les sirvan de mentores. Para apoyar la primera iteración de este programa, BMA busca reclutar a 1000 mentores adultos durante los próximos dos años para contactarlos con los estudiantes de BPS participantes. Como parte de R.E.A.C.H. 1000, las escuelas y los estudiantes tendrán acceso a los siguientes programas y oportunidades de aprendizaje: estudios negros mediante la doble matriculación; alfabetización financiera; alfabetización lectora; alfabetización digital; trayectorias universitarias y profesionales; y Pequeña Subvención al Talento Generacional (Generational Talent Small Grant). Los estudiantes también tendrán la oportunidad de participar en un laboratorio de oportunidades (Opportunity Lab) adaptado para alumnos negros del último año de BPS. El laboratorio ofrecerá asistencia técnica especializada a los alumnos en relación con sus planes para después de la secundaria, que incluyen la educación superior y las carreras profesionales.

Nuestro equipo

- Frank Farrow, director ejecutivo
- Donte Peeples, gerente de participación comunitaria
- Jeysaun Gant, gerente del programa El Guardián de mi Hermano
- Elijah Richards, gerente de desarrollo de recursos
- Branden Miles, gerente de políticas e investigación
- Maddrey Goode, jefe de personal

Contacto

bma@boston.gov

617-635-4708

GRACIAS

Introduction to Squares + Streets



1

Squares + Streets Overview



Overview

Squares + Streets, a new planning and zoning initiative that will focus on housing, public space, arts and culture, and transit in neighborhood centers and along main streets.



Squares + Streets Values and Goals

Expand Affordability

+ Facilitate growth in **mixed use zones** on neighborhood centers

+ **Reduce** resident transportation **spending**

+ Incentivize affordable **housing opportunities**

Promote Resilience

+ Promote **transit-oriented development**

+ Reduce vehicle dependence

+ Strengthen small **business ecosystems**

Advance Equity

+ **Expand access** to neighborhoods with rich transit

+ Open **investment pathways** for a wider range of property owners

+ **Spread** public and private **investment**

2

Squares + Streets Plans



Squares + Streets Planning Process



**SMALL AND SPECIFIC
AREAS**



**FOCUSED 6-9 MONTH
PROCESS**



**ACTION-ORIENTED
PLANS**

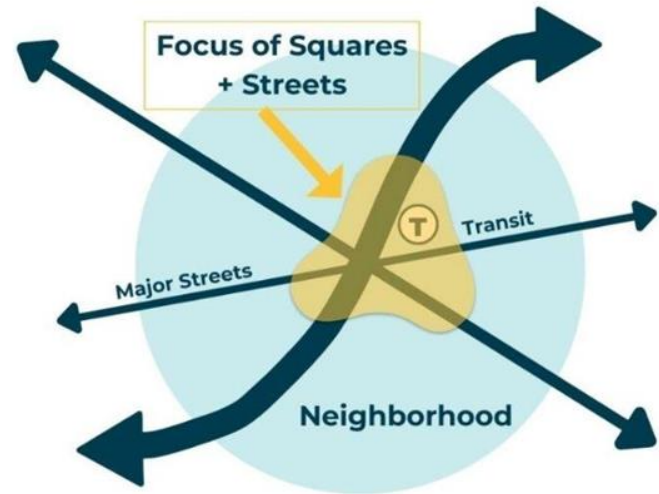


Small and Specific Areas



Boston's Neighborhood Commercial Centers

- Areas within 5-10 min walk of major transportation assets
- Existing activity hubs
 - Main Streets districts
 - Major civic anchors
 - Streets with clusters of existing commercial uses



Focused 6-9 Month Process



Action Oriented Plans



- **Partnerships** with other **City of Boston departments** to align planning with implementation pathways **that are achievable within 10 years:**
 - Programs and funding to promote and preserve small businesses, affordable housing, and arts and culture
 - Public space projects to address transportation, climate change, etc.
 - Plans for city-owned parcels
- Updated zoning to support housing and healthy business districts



3

Zoning Reform

Why do Squares + Streets need updated Zoning?

- **Diversify amenities** and uses in neighborhood centers to meet local needs
- **Reduce regulatory obstacles** for active uses and local businesses
- Set design and development standards that **support more housing options**
- **Ensure sustainable design** and green building standards
- Make the **zoning process** more **predictable, transparent, and accessible**



Creating Squares + Streets Zoning Districts Goals

Create zoning districts and their regulations for the various types of Squares + Streets areas



Create housing growth opportunities



Permit a mix of building uses and heights



Encourage active streets



Creating Squares + Streets Zoning Districts Timeline



4

Design Vision



Boston Design Vision

